



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ**  
**เรื่อง แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ**  
**ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดพนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติเพื่อรักษาจริยธรรมประกอบด้วย ๑. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ และ ๒. จริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อ และให้พนักงานส่วนท้องถิ่นจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะด้วย

ดังนั้น เพื่อให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีแนวปฏิบัติ การประพฤติทางจริยธรรมให้ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัดจึงกำหนดแนวปฏิบัติ การประพฤติทางจริยธรรมที่ควรทำและไม่ทำ (Dos & Don'ts) ของข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

**๑. พฤติกรรมทางจริยธรรม**

| ทำ Dos  | ไม่ทำ Don'ts   |
|---|--|
| ๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ | ๑. ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ         |
| ๒. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์                  | ๒. แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ |
| ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เครรารพนับถือมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ         | ๓. ลบหลู่ ดูแคลน หรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง                                      |
| ๔. สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจสืบทอดและทำบุญนำศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน         | ๔. ชัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง                            |
| ๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า                                       | ๕. กระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ                                |

## ๒. การปฏิบัติตน (ต่อ)

| ทำ Dos  | ไม่ทำ Don'ts   |
|---|--|
| ๑. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือ กว่าประโยชน์บุคคล                           | ๑. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายกระทำผิด                                  |
| ๒. มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ  | ๒. ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม                            |
| ๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีจิตอาสา                          | ๓. ประพฤติเสื่อเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและภาพลักษณ์ตนเองและราชการ |
| ๔. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล        | ๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย              |
| ๕. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า               | ๕. อาศัยตำแหน่งหน้าที่อำนาจประโยชน์ต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง  |
| ๖. อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติ      | ๖. ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน                  |
| ๗. เสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม  | ๗. แสดงกิริยาอันเป็นการคุกคามทางเพศ                                |
| ๘. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิด                    | ๘. ปฏิบัติตามคำสั่งมิชอบ คำร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ               |
| ๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล | ๙. กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม        |
| ๑๐. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า              | ๑๐. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนแก่ประชาชน |

## ๓. หัวหน้าส่วนราชการที่ดี

| ทำ Dos  |
|---|
| ๑. ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม                                  |
| ๒. กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับภารกิจ          |
| ๓. ฝึกอบรมให้ความรู้และพัฒนาราชการในส่วนราชการ                          |
| ๔. ประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน               |
| ๕. ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมและกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล         |
| ๖. ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี    |
| ๗. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของข้าราชการ         |
| ๘. รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น |

โดยให้ข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษา  
จริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและถือปฏิบัติตามแนวทางข้างต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพินิจ ส่งเสริม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ