

รายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)																																										
<p>๑. ด้านการสรรหา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง การยุบตำแหน่งและ การปรับลดตำแหน่งที่ไม่จำเป็น เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ เพื่อ รองรับภารกิจงานของหน่วยงาน ที่มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น และการ พิจารณาปรับปรุงภาระงานให้ สอดคล้องกับส่วนราชการใน ปัจจุบัน (วิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดม ความคิดของคณะกรรมการฯ ในการสรรหาและเลือกสรร และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>สรุปอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล</p> <table border="0"> <tr><td>จำนวน</td><td>๒๔</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>มีคนครอง</td><td>๒๐</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>อัตรารว่าง</td><td>๔</td><td>อัตรา</td></tr> </table> <p>สรุปอัตรากำลัง พนักงานครู</p> <table border="0"> <tr><td>จำนวน</td><td>๒</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>มีคนครอง</td><td>-</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>อัตรารว่าง</td><td>๒</td><td>อัตรา</td></tr> </table> <p>สรุปอัตรากำลัง ลูกจ้างประจำ</p> <table border="0"> <tr><td>จำนวน</td><td>๑</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>มีคนครอง</td><td>๑</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>อัตรารว่าง</td><td>-</td><td>อัตรา</td></tr> </table> <p>สรุปอัตรากำลัง พนักงานจ้าง</p> <table border="0"> <tr><td>จำนวน</td><td>๒๔</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>มีคนครอง</td><td>๒๒</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>อัตรารว่าง</td><td>๒</td><td>อัตรา</td></tr> </table> <p>สรุปอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปี งบประมาณ พ.ศ.(๒๕๖๗-๒๕๖๙)</p> <table border="0"> <tr><td>ตำแหน่งที่มีคนครอง</td><td>๔๓</td><td>อัตรา</td></tr> <tr><td>ตำแหน่งว่าง</td><td>๘</td><td>อัตรา</td></tr> </table>	จำนวน	๒๔	อัตรา	มีคนครอง	๒๐	อัตรา	อัตรารว่าง	๔	อัตรา	จำนวน	๒	อัตรา	มีคนครอง	-	อัตรา	อัตรารว่าง	๒	อัตรา	จำนวน	๑	อัตรา	มีคนครอง	๑	อัตรา	อัตรารว่าง	-	อัตรา	จำนวน	๒๔	อัตรา	มีคนครอง	๒๒	อัตรา	อัตรารว่าง	๒	อัตรา	ตำแหน่งที่มีคนครอง	๔๓	อัตรา	ตำแหน่งว่าง	๘	อัตรา	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑๖ คน</p>
จำนวน	๒๔	อัตรา																																													
มีคนครอง	๒๐	อัตรา																																													
อัตรารว่าง	๔	อัตรา																																													
จำนวน	๒	อัตรา																																													
มีคนครอง	-	อัตรา																																													
อัตรารว่าง	๒	อัตรา																																													
จำนวน	๑	อัตรา																																													
มีคนครอง	๑	อัตรา																																													
อัตรารว่าง	-	อัตรา																																													
จำนวน	๒๔	อัตรา																																													
มีคนครอง	๒๒	อัตรา																																													
อัตรารว่าง	๒	อัตรา																																													
ตำแหน่งที่มีคนครอง	๔๓	อัตรา																																													
ตำแหน่งว่าง	๘	อัตรา																																													

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)																
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับความจำเป็น</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์</p>	<p>ไม่มีงบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>สรุปอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล</p> <table border="1" data-bbox="1489 462 1825 582"> <tr> <td>จำนวน</td> <td>๒๔ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>มีคนครอง</td> <td>๒๐ อัตรา</td> </tr> <tr> <td>อัตรารว่าง</td> <td>๔ อัตรา</td> </tr> </table>	จำนวน	๒๔ อัตรา	มีคนครอง	๒๐ อัตรา	อัตรารว่าง	๔ อัตรา	<p>สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>จำนวน ๑๕ คน</p>										
จำนวน	๒๔ อัตรา																				
มีคนครอง	๒๐ อัตรา																				
อัตรารว่าง	๔ อัตรา																				
<p><input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>-ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากร เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกลุ่มเป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<table border="1" data-bbox="1489 710 1825 877"> <tr> <td>พนักงานส่วนตำบล</td> <td>๒๐ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานครู</td> <td>- คน</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๒๒ คน</td> </tr> </table>	พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน	พนักงานครู	- คน	ลูกจ้างประจำ	๑ คน	พนักงานจ้าง	๒๒ คน	<table border="1" data-bbox="1825 710 2184 877"> <tr> <td>พนักงานส่วนตำบล</td> <td>๒๐ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานครู</td> <td>- คน</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๒๒ คน</td> </tr> </table>	พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน	พนักงานครู	- คน	ลูกจ้างประจำ	๑ คน	พนักงานจ้าง	๒๒ คน
พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน																				
พนักงานครู	- คน																				
ลูกจ้างประจำ	๑ คน																				
พนักงานจ้าง	๒๒ คน																				
พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน																				
พนักงานครู	- คน																				
ลูกจ้างประจำ	๑ คน																				
พนักงานจ้าง	๒๒ คน																				
<p><input checked="" type="checkbox"/> กิจกรรมการประชุมแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>- ดำเนินการจัดประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ทักษะ ที่ได้รับการอบรม เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้เรียนรู้ร่วมกัน และมีการจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้หลักจากการเข้ารับการฝึกอบรมโดยการสอนงานแจกเอกสาร ประชุมหรือทำคู่มือปฏิบัติงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<table border="1" data-bbox="1489 1077 1825 1244"> <tr> <td>พนักงานส่วนตำบล</td> <td>๒๐ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานครู</td> <td>- คน</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๒๒ คน</td> </tr> </table>	พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน	พนักงานครู	- คน	ลูกจ้างประจำ	๑ คน	พนักงานจ้าง	๒๒ คน	<table border="1" data-bbox="1825 1077 2184 1244"> <tr> <td>พนักงานส่วนตำบล</td> <td>๒๐ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานครู</td> <td>- คน</td> </tr> <tr> <td>ลูกจ้างประจำ</td> <td>๑ คน</td> </tr> <tr> <td>พนักงานจ้าง</td> <td>๒๒ คน</td> </tr> </table>	พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน	พนักงานครู	- คน	ลูกจ้างประจำ	๑ คน	พนักงานจ้าง	๒๒ คน
พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน																				
พนักงานครู	- คน																				
ลูกจ้างประจำ	๑ คน																				
พนักงานจ้าง	๒๒ คน																				
พนักงานส่วนตำบล	๒๐ คน																				
พนักงานครู	- คน																				
ลูกจ้างประจำ	๑ คน																				
พนักงานจ้าง	๒๒ คน																				

สถิติการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. สถิติอัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย

ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ดังนี้

๑.๑ ประเภท พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๒๐ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน - อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ ประเภท ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน - อัตรา

๑.๔ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๕ อัตรา

- ตำแหน่งที่มีคนครอง จำนวน ๑๓ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา

๑.๕ การรับโอน-ให้โอนพนักงานส่วนตำบล/พนักงานครู ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ รายการ ดังนี้

- | | | | |
|-------------------------|---------------------|-------|-------|
| - รับโอนพนักงานครู | ประเภทสายงานการสอน | จำนวน | ๑ ราย |
| - รับโอนพนักงานส่วนตำบล | ประเภทสายงานวิชาการ | จำนวน | ๑ ราย |
| - รับโอนพนักงานส่วนตำบล | ประเภทสายงานทั่วไป | จำนวน | ๒ ราย |

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่ม และสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
<p>๓. ด้านการสร้างความก้าวหน้า ในสายงาน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการประเมิน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมิน บุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐาน เพื่อกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนา ความมั่งคั่งความสามารถในตำแหน่ง ตามสายงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน พนักงานครู - คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน</p>
<p>๔. ด้านการใช้ประโยชน์</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> จัดให้มีกระบวนการประเมิน ผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- ประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินฯ</p> <p>- ผลงานที่ใช้ประกอบการ ประเมินฯ ต้องมีความชัดเจน เป็นที่ประจักษ์แก่สายตา</p> <p>- พัฒนาระบบการประเมิน ผลการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ เป็นธรรม ตามผลการปฏิบัติงานที่แท้จริง</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ๒๐ คน ลูกจ้างประจำ ๑ คน พนักงานจ้าง ๒๒ คน</p>

๒. สถิติการพัฒนาบุคลากร/การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ

- การพัฒนาบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างน้อย คนละ ๑ หลักสูตร/ดังนี้

- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายงานบริหาร	จำนวน	๖ ราย
- พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติ	จำนวน	๑๐ ราย
- พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	- ราย
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๑ ราย

สรุป การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างที่มีคนครองทั้งหมด (เนื่องจากมีงบประมาณน้อยไม่พอบุคลากร)

- ปัญหาและอุปสรรค
-ไม่มี-

- ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้เป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง